

情報公表項目																			備考(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記)	公表年月		
(1)女性職員の採用割合(区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(区)	(3)職員の女性割合(区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)						(13)中途採用の男女別実績(人)	
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職			男性	女性
一般事務職33.3% 保育士100% 建築技師・技師66.7% 看護師100% 医療技師0% 医師0%	一般事務職45.5% 保育士80% 建築技師・技師60% 看護師100% 医療技師0% 医師0%	一般事務33.8% 保健師、栄養士100% 保育士、教諭、教員91.4% 建築技師・土木技師・臨床心理士・林業技師・社会福祉士13.8% 看護師98.1% 医療技師35.7% 医師、薬剤師8.3% 医療関係者70% 技能労務職20%	離職率	66.6%	33.3%	80.0%	40.0%	一般事務職66.7% 医療技師100% 医師0%	一般事務職100% 保育士100% 看護師100%	57.1%	5.1時間		34.6%	25.7%	50.0%	42.5%	3.3%	0.0%	0人	0人	(1)～(4)、(6)～(13)は令和6年度、(5)は平成26年度	令和7年6月

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：鏡野町役場

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.1%
全職員	72.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0%
本庁課長相当職	50.0%
本庁課長補佐相当職	98.1%
本庁係長相当職	96.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.0%
31～35年	86.4%
26～30年	84.6%
21～25年	79.1%
16～20年	83.0%
11～15年	106.9%
6～10年	82.3%
1～5年	73.7%

【説明欄】

町営病院を有しているため、職員に医師が11名おり、令和6年度は医師の男女比は10：1であり、1. 全職員に係る情報中「任期の定めのない常勤職員」及び2. (1) 中「本庁課長相当職」並びに2. (2) 中「21～25年」・「1～5年」の区分における男女の給与の差異が大きくなっている。

また、パートタイム会計年度任用職員の男女比は1：6であり、1. 全職員に係る情報中「全職員」の区分における男女の給与の差異が大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。