

情報公表項目																			備考(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記)		公表年月	
(1)女性職員の採用割合(%)・(区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)・(区)	(3)職員の女性割合(%)・(区)・(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)・(区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)・(区)・(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)				
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
一般事務職20.0% 保育士100% 土木・林業技師0% 医師0% 医療技師100% 医療関係者0% 技能労務職員0%	一般事務職33.3% 保育士100% 土木・林業技師0% 医師0% 看護師100% 医療技師33.3% 医療関係者33.3% 技能労務職員0%	一般事務34.1% 保健師、栄養士100% 保育士、教諭、教員91.4% 建築技師・土木技師・臨床心理士・林業技師・社会福祉士4.0% 看護師98.0% 医療技師38.5% 医師、薬剤師26.7% 医療関係者70.0% 技能労務職33.3%	離職率	0.0%	4.4%	66.6%	60.0%	一般事務職100.0% 保育士0%	一般事務職100% 保育士100% 看護師100%	66.6%	6.2時間		36.5%	24.6%	52.8%	39.5%	6.5%	0.0%	0人	0人	(1)～(4)、(6)～(13)は令和5年度、(5)は平成25年度	令和6年7月

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：鏡野町役場

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	８１．５％
任期の定めのない常勤職員以外の職員	８０．３％
全職員	６９．４％

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(１) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	０％
本庁課長相当職	９３．４％
本庁課長補佐相当職	９２．０％
本庁係長相当職	９４．３％

(２) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
３６年以上	１１０．６％
３１～３５年	８３．３％
２６～３０年	９４．０％
２１～２５年	６６．５％
１６～２０年	９６．４％
１１～１５年	８０．４％
６～１０年	８８．３％
１～５年	７４．７％

【説明欄】

町営病院を有しているため、職員に医師が１０名おり、令和４年度は医師の男女比は１０：０であり、１．全職員に係る情報中「任期の定めのない常勤職員」及び２．（１）中「本庁課長相当職」並びに２．（２）中「２１～２５年」・「１～５年」の区分における男女の給与の差異が大きくなっている。

また、パートタイム会計年度任用職員の男女比は１：９であり、１．全職員に係る情報中「全職員」の区分における男女の給与の差異が大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。