

情報公表項目														備考(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記)		公表年月						
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)			
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職		本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性	
一般事務職75.0% 保健師100% 保育士100% 土木・林業技師0% 技師100% 医師50% 薬剤師100% 看護師100%	一般事務職43.8% 保健師100% 保育士100% 土木・林業技師0% 技師75.0% 医師50% 薬剤師100% 看護師100%	一般事務33.1% 保健師、栄養士100% 保育士、教諭、教員90.9% 建築技師・土木技師・臨床心理士・林業技師・社会福祉士4.2% 看護師98.1% 医療技師30.8% 医師、薬剤師29.4% 医療関係者87.5% 技能労務職40.0%	離職率	2.8%	3.7%	100.0%	80.0%	一般事務職50.0% 医師0% 臨床心理士・林業技師0% 保育士100%	一般事務職100% 保健師、栄養士100% 保育士100% 看護師100%	20.0%	6.4時間		31.3%	22.9%	54.1%	36.8%	6.3%	0.0%	0人	0人	(1)～(4)、(6)～(13)は令和4年度、(5)は平成24年度	令和5年6月

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：鏡野町役場

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	81.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.6%
全職員	72.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0%
本庁課長相当職	76.8%
本庁課長補佐相当職	98.2%
本庁係長相当職	90.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	104.4%
31～35年	87.6%
26～30年	95.2%
21～25年	71.3%
16～20年	92.6%
11～15年	86.3%
6～10年	88.2%
1～5年	61.0%

【説明欄】

町営病院を有しているため、職員に医師が10名おり、令和4年度は医師の男女比は10：0であり、1. 全職員に係る情報中「任期の定めのない常勤職員」及び2. (1) 中「本庁課長相当職」並びに2. (2) 中「21～25年」・「1～5年」の区分における男女の給与の差異が大きくなっている。

また、パートタイム会計年度任用職員の男女比は1：9であり、1. 全職員に係る情報中「全職員」の区分における男女の給与の差異が大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。